

Premier rapport sur la mise en œuvre de l'accord-cadre relatif à la formation professionnelle transfrontalière dans la Grande Région 2015

La signature de l'accord-cadre relatif à la formation professionnelle transfrontalière dans la Grande Région le 5 novembre 2014 à Trèves a établi un premier cadre pour la promotion de la mobilité transfrontalière professionnelle. Dans le but de documenter les avancées y afférentes et de formuler des recommandations sur la future coopération, les partenaires sont tenus d'adresser un rapport sur l'état de la mise en œuvre de l'accord-cadre une fois par an au Sommet de la Grande Région. Pour faciliter l'actualisation du rapport, il sera composé de deux parties : d'une part, un texte introductif et autre part, d'un tableau synthétisant les mesures pertinentes qui ont été initiées et/ou mises en œuvre.

Adhésion à l'accord-cadre

L'accord-cadre relatif à la formation professionnelle transfrontalière dans la Grande Région est ouvert à d'autres partenaires. L'adhésion de l'IAWM Institut für Aus- und Weiterbildung im Mittelstand (CG Belgique), de l'Institut wallon de formation en alternance et des indépendants et petites et moyennes entreprises IFAPME (Wallonie), de la Chambre des Salariés (Luxembourg) et du réseau EURES Grande Région et l'intérêt d'autres acteurs décisifs témoignent de l'importance de cet accord-cadre. C'est pourquoi un deuxième cycle de signatures est prévu pour le 4 décembre.

Mesures des partenaires

Au cours de l'année qui a suivi la signature de l'accord-cadre, un grand nombre de mesures ont été initiées et mises en œuvre. Ainsi, ce processus qui a été lancé pendant la période de préparation en amont de la signature de l'accord-cadre a pu être pérennisé. Les exemples ci-après illustrent les mesures mentionnées dans la deuxième partie. Ils correspondent aux approches recommandées par l'accord-cadre à propos de la formation, de la formation continue, de la politique active du marché du travail pour la jeunesse et à des mesures complémentaires.

Dans ce cadre, la Région Lorraine et la Sarre avaient validé dès juin 2014 une stratégie concertée de formation professionnelle transfrontalière initiale et continue dont le premier axe s'est traduit par la

Sommet Intermédiaire, Marche-en-Famenne, 20 novembre 2015

XVe Sommet de la Grande Région sous la Présidence de la Wallonie, en collaboration avec la Communauté germanophone de Belgique et la Fédération Wallonie-Bruxelles

conclusion d'une convention sur l'apprentissage transfrontalier constituant une base concrète et bilatérale pour la mise en œuvre de formations professionnelles. A la rentrée 2015, on compte 14 contrats d'apprentissage signés, deux avec des jeunes sarrois formés dans une entreprise lorraine, 12 avec des jeunes lorrains formés dans une entreprise sarroise, dont 10 dans le domaine de la vente avec les entreprises allemandes Globus et Möbel Martin et deux avec Michelin à Hombourg. D'autres contrats sont actuellement en cours d'examen.

La Communauté germanophone de Belgique et la Rhénanie-Palatinat ont également engagé un dialogue bilatéral visant à mettre en œuvre l'accord-cadre entre ces deux régions. De plus, la Rhénanie-Palatinat a installé des Welcome Centers au sein des chambres de commerce et d'industrie de Trèves, Coblenz, Mayence et Ludwigshafen. Leur objectif est d'aider les travailleurs qualifiés de la Grande Région travaillant ou désirant travailler en Rhénanie-Palatinat à démarrer une nouvelle vie et de leur apporter des informations par ex. en matière de reconnaissance de diplômes professionnels, de recherche d'appartement ou de regroupement familial. Les entreprises souhaitant embaucher des travailleurs qualifiés étrangers ou développer une culture de bienvenue dans leur entreprise peuvent également s'adresser aux Welcome Centers.

En mai 2015 a été signée entre la France et le Luxembourg une déclaration d'intention de coopérer dans le domaine de la formation professionnelle par l'apprentissage. Un comité de pilotage a été institué pour mettre en place les conditions pédagogiques et financières nécessaires à une expérimentation pour former des jeunes français et des jeunes luxembourgeois signataires d'un contrat d'apprentissage avec une entreprise au Luxembourg et suivant une formation jusqu'au niveau du BAC dans un CFA lorrain pour y passer un diplôme français. Ce comité de pilotage sera également chargé d'étudier les conditions favorables à un apprentissage transfrontalier pour les jeunes français et luxembourgeois suivant une formation de niveau supérieur au Baccalauréat et pour les jeunes âgés de plus de 25 ans.

Sur l'axe franco-wallon, l'AFPA et le Forem ont des préoccupations de développement et des thématiques prioritaires communes qui les ont incités à signer un partenariat sur les axes suivant : concertation stratégique, échanges et mutualisation d'outils et de méthodologie, renforcement des coopérations régionales, et donc dans la Grande-Région, et jeter les bases d'un réseau de centres de formation.

Dans l'objectif de promouvoir la formation professionnelle transfrontalière, il est indispensable de fournir des informations pertinentes sur les projets existants dans le domaine des formations professionnelles initiales et continues. Dans cet esprit, le Secrétariat du Sommet de la Grande Région offre dans le cadre de la refonte du site internet de la Grande Région un support technique et logistique, visant à permettre à moyen terme à l'intégration d'une plateforme regroupant l'ensemble des informations sur les offres de formations professionnelles initiales ou continues, par ex. sur les projets existants, les services d'information, les programmes d'échange et les subventions de l'Union européenne comme ERASMUS+.

Sommet Intermédiaire, Marche-en-Famenne, 20 novembre 2015

XVe Sommet de la Grande Région sous la Présidence de la Wallonie, en collaboration avec la Communauté germanophone de Belgique et la Fédération Wallonie-Bruxelles

En annexe au rapport, un tableau regroupe les mesures susmentionnées ainsi que de nombreuses autres mesures nécessaires à la mise en œuvre de l'accord-cadre relatif à la formation professionnelle transfrontalière dans la Grande Région. Le tableau recense également les mesures initiées en amont de l'élaboration de l'accord-cadre. Ainsi, il s'agit de fournir un aperçu complet recensant les initiatives lancées et les mesures existantes en matière de formation professionnelle transfrontalière. Le tableau a été conçu de façon à pouvoir être actualisé chaque année.

Recommandations pour la mise en œuvre ultérieure

Les administrations et les partenaires économiques et sociaux doivent initier des accords de mise en œuvre et des clauses d'expérimentation bilatéraux en fonction des besoins. C'est pourquoi il convient, en vue d'une coopération améliorée dans la Grande Région, de réfléchir à la possibilité d'évaluer les mesures individuelles dans le domaine du développement et de l'élargissement des offres de formations professionnelles transfrontalières initiales et continues, du conseil et du suivi des personnes s'intéressant à une telle formation, de la mise en réseau des acteurs pertinents ainsi que des actions de communication afin d'en conclure des recommandations d'action pour une approche grand-régionale et/ou centrale.



Rapport sur la mise en œuvre de l'accord-cadre relatif à la formation professionnelle transfrontalière dans la Grande Région (2015)

Champs d'application	Intitulé de la mesure	Début	Acteurs et responsables	Contenu et objectif	Résultats	Activités en 2015	Divers
----------------------	-----------------------	-------	-------------------------	---------------------	-----------	-------------------	--------

Formation	1)	Apprentissage et Chef d'entreprise transfrontalier		IFAPME	Mobilité et reconnaissance transfrontalière des diplômes			A mettre en place et à expérimenter au travers d'actions pilotes sur financement spécifique
	2)	Service de permanence de l'Arbeitsagentur de Trèves et Orientation professionnelle Luxembourg	2015	Arbeitsagentur de Trèves, ADEM	Transparence des possibilités de formations professionnelles en région frontalière 1 x par mois, le conseiller d'orientation du Luxembourg et celui de l'Allemagne assurent une permanence au sein de l'institution du pays voisin Info.op@adem.public.lu	Le conseiller d'orientation du Luxembourg effectuée plus de 100 entretiens d'orientation par année	Salons de l'emploi et de la formation dans la Grande Région (Trier et Losheim)	
	3)	„Formation sans frontière - Grenzüberschreitende Ausbildung – BTS négociation relations clients – par alternance“	2014	Regionaldirektion RPS, Agentur für Arbeit Sarre, IHK Sarre, ministères, Académie-Nancy-Metz (CFA Henri Nominé, CIO), Pôle Emploi, Möbel Martin, Globus	Mise en œuvre de l'accord-cadre : formation transfrontalière de jeunes Français chez Möbel Martin et Globus	Début de la formation : 01/09/15		
	4)	Accord de coopération stratégique entre l'AFPA et Le Forem	2014	AFPA Le Forem	Accord cadre de collaboration en matière de formation Le Forem, Stéphanie Barbet, Directrice Territoriale Rue de Diekirch 38, (B) 6700 Arlon Stephanie.barbet@forem.be			
	5)	Préserver au niveau transnational le haut niveau de qualification de la main d'œuvre et de sa relève dans la Grande Région	2014	HwK Trier				subvention FSE 2014
	6)	Accord de coopération stratégique entre l'AFPA et Le Forem	2014	AFPA Le Forem	Accord cadre de collaboration en matière de formation Le Forem, Stéphanie Barbet, Directrice Territoriale			

Champs d'application	Intitulé de la mesure	Début	Acteurs et responsables	Contenu et objectif	Résultats	Activités en 2015	Divers
----------------------	-----------------------	-------	-------------------------	---------------------	-----------	-------------------	--------

				Rue de Diekirch 38, (B) 6700 Arlon Stephanie.barbet@forem.be			
7)	Discussions sur la mise en réseau et concertation des coopérations futures dans le domaine de la formation professionnelle	2014	Lorraine, Rhénanie-Palatinat, participation des partenaires respectifs	Mise en réseau et évaluation des coopérations potentielles Jean-Baptiste Dabezies / Marie De Montalembert / Colette Hasser (Lorraine) Hilke Smit-Schädla (Rhénanie-Palatinat)	Mise en réseau, échange d'expérience		
8)	EcoSop Berufserkundung	2014	Schengen-Lyceum, Min.éduc.Lux., Chambres des Metier Lux., Le Rebours (Fr), ZAWM St.Vith	Stages professionnels Préparation à la vie active Sekretariat@schengenlyzeum.eu	Modèle pour rapports de stage, stages professionnels		Erasmus+
9)	Accord-cadre pour la coopération en formation professionnelle initiale et continue	2014	Ministre –Présidente de Sarre/Président du Conseil Régional de Lorraine	Objectifs stratégiques (4): 1/ apprentissage transfrontalier 2/ stages professionnels de courte durée dans le pays voisin 3/ formation dans le domaine social et de la santé 4/ formation professionnelle continue transfrontalière des demandeurs d'emploi http://www.lorraine.eu/files/live/sites/www/files/contributed/documents/PSPV/AC-CORD%20CADRE%20strat%20c3%a9gique%20SarreLorraine%20.pdf			
10)	Accord cadre relatif à l'apprentissage transfrontalier	2013	Ministères, Chambres, Académie, Regionaldirektionen, Agenturen der Bundesagentur für Arbeit	Élaboration et mise en œuvre de l'accord-cadre et création du matériel d'information			
11)	Centre d'aide à la mobilité transfrontalière dans la formation professionnelle et technologique (CAMT)	2013	Verbundausbildung Untere Saar (VAUS) , ministères, IHK Sarre, ME Saar, RD Rhénanie-Palatinat-Sarre, Ministère de l'Économie, du Travail, de	Soutien de jeunes Sarrois et Lorrains lors de leur formation ou stage chez le voisin, promotion des compétences et de la mobilité individuelle	Direction F → D : 47 séances d'information avec 978 élèves et étudiants français, 154	Conseil, suivi et soutien à destination des jeunes, des établissements scolaires et des entreprises pour des	

Champs d'application	Intitulé de la mesure	Début	Acteurs et responsables	Contenu et objectif	Résultats	Activités en 2015	Divers
----------------------	-----------------------	-------	-------------------------	---------------------	-----------	-------------------	--------

			l'Énergie et des Transports de la Sarre, Stahlstiftung Saarland	Alexandra SCHWARZ Tél. +49 6831 7646 341 mobil +49 176 8194 0579 E-mail alexandra.schwarz@vausnet.de www.saarland.de/70401.htm www.vausnet.de	stages ont été organisés, dont 133 réalisés Direction D→F : 35 séances d'information avec 779 élèves et apprentis, 4 étapes d'apprentissage ont été réalisés <u>De plus :</u> Organisation de visites d'entreprises, etc.	questions de mobilité, organisation de rencontres entre des entreprises sarroises et des lycées français	
12)	INTERREG IV A GR – FRED	2013-2014	Technifutur	Intégration de l'éco-conception dans la vision et le développement des PME et PMI des secteurs de la mécanique et de la machine spéciale, et ce sur le territoire du bassin Wallonie-Lorraine-Luxembourg			
13)	Formations accélérée à la gestion Echanges	Jusque 2012 En cours	Centre IFAPME Luxembourg avec la CCI 54 Meurthe et Moselle (Pays haut), l'AFPA 57 Moselle (Metz) et la CMA 55 Meuse (Bar le Duc), la CMA 54 Meurthe et Moselle (Nancy) et la CM GDL	Actions de formation et échanges avec des opérateurs de la région SaarLorLux Contacts réguliers			Financement des actions réalisées par le Conseil régional (Lorraine)
14)	EduNet Coopération transfrontalière Création de réseaux	2012	Schengen-Lyceum, Min.éduc.Lux., Chambres des Metier Lux., Min. Sarre, Päd. Landesinst. RLP & Saarl. , ZAWM St.Vith	Création de réseaux et préparation à la vie active Sekretariat@schengenlyzeum.eu	Modèle pour rapports de stage, stages professionnels	Diplôme	INTERREG IV A
15)	Accord de coopération dans le domaine de la formation d'experts administratifs	2011	Ministères, FH für Verwaltung Sarrebruck, IRA Metz				

Champs d'application	Intitulé de la mesure	Début	Acteurs et responsables	Contenu et objectif	Résultats	Activités en 2015	Divers
----------------------	-----------------------	-------	-------------------------	---------------------	-----------	-------------------	--------

16)	Règlement grand-ducal pour l'apprentissage transfrontalier	2010	Luxembourg (Ministère de l'éducation nationale, ADEM) IFAPME, Service régional de Libramont,.....	Cadre législatif qui définit la relation d'apprentissage d'une personne engagée sous contrat d'apprentissage luxembourgeois et fréquentant parallèlement la formation scolaire à l'étranger	Chaque année entre 40 et 50 contrats d'apprentissage transfrontaliers sont conclus au Luxembourg		
17)	Accord-cadre de coopération sur des questions relatives au marché de la formation et à l'orientation professionnelle	2009	RD Rheinland-Pfalz-Saarland, Rectorat Nancy-Metz	Transparence concernant les possibilités de formations professionnelles en région frontalière		Participation aux salons de l'emploi, permanence commune, séances d'informations, conseil individuel	
18)	Formation professionnelle transfrontalière au métier de relieur entre la Rhénanie-Palatinat, le Luxembourg et la Sarre	2009	Services d'éducation et de formation, chambres, ministères				
19)	Dispositions légales applicables à une formation transfrontalière	2009	CG de Belgique				
20)	INTERREG IV A GR – Ecole de la deuxième chance transfrontalière	2009-2012	Forem	Formation de resocialisation et d'acquisition de compétences essentielles à l'insertion de jeunes en décrochage sur le marché de l'emploi			
21)	INTERREG IV A GR – Cheval de trait	2009-2013	Forem	Valorisation de la filière du cheval de trait comme moteur de l'économie locale de proximité			
22)	Dispositions légales applicables à une formation transfrontalière	2008	Luxembourg				
23)	INTERREG IV A GR – Abilitic 2 Perform	2008-2012	CIFFUL (ULg), Forem, IFAPME, Centre Henri Tudor, Université Metz	Transfert et intégration d'un service interrégional de prospective des compétences au sein des organismes de formation Centre Henri Tudor 29, avenue John F. Kennedy Luxembourg	Mise au point d'une méthode Utilisation de la méthode sur plusieurs métiers	Utilisation de la méthode par les différents partenaires. Un exemple d'utilisation par Le Forem : https://www.le-forem.be/chiffres-et-analyses/analyses	Projet INTERREG

Champs d'application	Intitulé de la mesure	Début	Acteurs et responsables	Contenu et objectif	Résultats	Activités en 2015	Divers
----------------------	-----------------------	-------	-------------------------	---------------------	-----------	-------------------	--------

Formation continue	1)	Karriere-Initiative der Wirtschaft (KIWI)	09/2013 – 06/2015	CEB Akademie, AFPA, Chambre des salariés Luxembourg, HwK Trier, ZAWM St. Vith, RD Rhénanie-Palatinat-Sarre, Forem	Développement de concepts de formations continues binationales à caractère exemplaire notamment dans le domaine technique et des soins Theo DUBOIS, theo.dubois@ceb-akademie.de Jenny GIMMLER, jenny.gimmler@ceb-akademie.de www.ceb-akademie.de/gesamtangebot/projekte/Kiwi	Axes : Lorraine – CG de Belgique (électricien), RLP-CG de Belgique (menuisier), Luxembourg-Sarre (aide-soignant aux personnes âgées), Sarre-Lorraine (mécanicien dans l'industrie, vendeur)	Recensement des diplômes reconnus par le pays cible, analyse des contenus nécessaires en vue d'une reconnaissance dans le pays cible, recensement des financements possibles	Projet INTERREG IV A
	2)	Pôle de formation transfrontalier	2011	HTW Sarre, CNAM Lorraine				
	3)	INTERREG IV A GR – Formation continue universitaire	2009-2012	HEC-ULg	Encourager la formation continue universitaire transfrontalière, notamment dans le domaine des soins de santé et de la logistique			
	4)	Académie interrégionale de formation en soins palliatifs	2009	Organismes indépendants du Luxembourg (OMEGA 90), de Rhénanie-Palatinat et de la Sarre				subvention INTERREG pour 2009-2013
	5)	Formation infirmière transfrontalière entre la Sarre et la Lorraine	2004	Lycée Professionnel « Pierre et Marie Curie » Freyming-Merlebach, Krankenpflegeschule des Fliedner Krankenhauses Neunkirchen				
	6)	Formation continue transfrontalière dans le secteur des soins entre le Luxembourg et la Rhénanie-Palatinat		Krankenhaus St. Therese à Luxembourg, Bildungsinstitut der Barmherzigen Brüder Trier	Le personnel infirmier du Luxembourg participe à des formations continues proposé par l'institut de formation Barmherzige Brüder, par ex. dans le domaine du secteur des soins infirmiers pour des unités fonctionnelles et opérationnelles, les certificats sont reconnus au Luxembourg			

Champs d'application	Intitulé de la mesure	Début	Acteurs et responsables	Contenu et objectif	Résultats	Activités en 2015	Divers
----------------------	-----------------------	-------	-------------------------	---------------------	-----------	-------------------	--------

	7)	Formation continue transfrontalières pour le personnel soignant en psychiatrie entre la Lorraine et la Sarre		CHS Sarreguemines, SHG Kliniken Sonnenberg Sarrebruck			
	8)	Formation continue particulièrement dans le domaine des énergies nouvelles et PEB		Centre IFAPME Luxembourg Avec le GDL			

Champs d'application	Intitulé de la mesure	Début	Acteurs et responsables	Contenu et objectif	Résultats	Activités en 2015	Divers
Politique active du marché du travail	1) Welcome Center Rheinland-Pfalz	2015	IHK Trèves, Ludwigshafen, Coblenze et Mayence	Guichet unique d'information et d'orientation destiné aux travailleurs qualifiés et apprentis internationaux, ainsi qu'aux entreprises www.welcomecenter.rlp.de			
	2) Accord de coopération EURES Grande Région	2015	Pôle Emploi (secrétariat), BA Rhénanie-Palatinat et Sarre, ADEM, Forem, ADG	- transparence du marché de l'emploi transfrontalier - gestion de l'offre et de la demande - informer sur les conditions de vie et de travail des deux côtés de la frontière Pôle Emploi Lorraine		- Information/conseil/placement - JobDays - Coaching - organisation de rendez-vous échange d'informations	EURES
	3) Mise en réseau des autorités de gestion des programmes FSE de la Grande Région	2013	Autorités de gestion des programmes FSE de la <u>Rhénanie-Palatinat</u> , de la Sarre, du Luxembourg, de la Lorraine et de la CG de Belgique	Objectif : Mise en œuvre des projets FSE destinés aux jeunes défavorisés (NEET) au niveau de la Grande Région Ralf ESCHER MSAGD Rheinland-Pfalz Ralf.Escher@msagd.rlp.de +49 6131 16-5019	échange d'informations, identifications des cibles, définition des grandes lignes de la démarche à suivre	définition des conditions techniques pour les porteurs de projet	
	4) Rencontre européenne consacrée à l'orientation professionnelle Écoles transfrontalières de la 2 ^e chance	2013	RD Rheinland-Pfalz-Saarland	Organisation d'ateliers annuels s'adressant aux jeunes de la Grande Région	Échange de jeunes de la Grande Région dans le cadre de la formation et orientation professionnelle transfrontalière	Europa-Camp 2015 09/10-11/10/15	
	5) Écoles transfrontalières de la 2 ^e chance	2009 et 2013	CCI Meurthe-et-Moselle -Le Forem CCI Meurthe-et-Moselle - TÜV Nord Bildung Saar	Redynamiser des jeunes éloignés de l'emploi dans une vision de bassin de vie transfrontalier Fabien LO-PINTO, Coordinateur réseau E2C Lorraine lopinto@nancy.cci.fr	Une centaine de personnes remise dans une filière de formation qualifiante ou à l'emploi	Montage nouveau projet INTERREG	subvention INTERREG

Champs d'application	Intitulé de la mesure	Début	Acteurs et responsables	Contenu et objectif	Résultats	Activités en 2015	Divers
----------------------	-----------------------	-------	-------------------------	---------------------	-----------	-------------------	--------

Mesures complémentaires	1)	Portail d'information sur la formation professionnelle transfrontalière	2015	Secrétariat du Sommet, GT Marché du travail	Portail ou section spéciale intégrée au site internet du Sommet de la Grande Région destiné aux citoyens souhaitant s'informer sur l'offre de formations professionnelles transfrontalières existantes dans la Grande Région Florence JACQUEY Secrétariat du Sommet florence.jacquey@grande-region.net +352 247 80 160	Le prestataire pour la création du nouveau site Internet de la Grande Région a été choisi.	choix du prestataire, mise en œuvre technique et rédaction des contenus du portail	l'information sera intégrée au nouveau site Internet de la Grande Région
	2)	Rapport sur la situation économique et sociale dans la Grande Région pour le Comité économique et social de la Grande Région (CESGR)	2015	- Groupe de suivi du CESGR - réseau des instituts d'experts de l'observatoire interrégional du marché de l'emploi	• Bettina ALTESLEBEN Vorsitzende AG „Arbeitsmarkt – Lebenslanges Lernen – Sprachen“ des WSAGR bettina.altesleben@dgb.de +49 681 4000118 • Hilke VAN DEN ELSSEN, INFO-Institut e.V. hilke.vandenelsen@info-institut.de +49 681 9541312	Axes thématiques : - 2013/14 : besoin de main d'œuvre qualifiée dans la Grande Région - 2015/16 : L'industrie dans la Grande Région		
	3)	Task Force Frontaliers de la Grande Région	2011-30/06/2015 (Période de transition 01/07/2015)	Ministère de l'Économie, du Travail, de l'Énergie et des Transports de la Sarre, Rhénanie-Palatinat, Luxembourg, Lorraine, CG Belgique, Wallonie	La Task Force Frontaliers s'occupe de l'élaboration et de la proposition de solutions juridiques et administratives face aux questions et problèmes que rencontrent les frontaliers de la Grande Région ainsi que les entreprises qui emploient des frontaliers dans la Grande Région. Kerstin GEGINAT MWAEV Saarland Leiterin der Task Force Grenzgänger k.geginat@wirtschaft.saarland.de Tel.: +49(0)681-501-3505			

Champs d'application	Intitulé de la mesure	Début	Acteurs et responsables	Contenu et objectif	Résultats	Activités en 2015	Divers
----------------------	-----------------------	-------	-------------------------	---------------------	-----------	-------------------	--------

				http://www.tf-grenzgaenger.eu/ Objectif : Améliorer la mobilité professionnelle dans la Grande Région			
4)	Convention de coopération instaurant une collaboration dans le domaine du marché du travail de la Grande Région	2011 / 2012	<ul style="list-style-type: none"> - Comité économique et social de la Grande Région (pilote) - EURES-T SLLRP - Observatoire interrégional de l'emploi - Offices statistiques de la Grande Région - Task Force Frontaliers - Pôle Emploi Lorraine - Arbeitsamt der Deutschsprachigen Gemeinschaft - ADEM - FOREM - Bundesagentur für Arbeit, RD - Rhénanie-Palatinat-Sarre 	<p>1. stratégie commune permettant une coopération à trois niveaux :</p> <ul style="list-style-type: none"> - chaque structure travaille sur ses propres missions - assurer un lien renforcé entre les structures - observer le marché du travail <p>2. Rapprocher les projets et méthodes de travail de différentes structures</p> <p>Bettina ALTESLEBEN Vorsitzende AG „Arbeitsmarkt – Lebenslanges Lernen – Sprachen“ des WSAGR bettina.altesleben@dqb.de +49 681 4000118</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ateliers (une fois par an) - initier des projets 	Atelier: Le marché du travail et la formation professionnelle dans la Grande Région – quels mesures et projets nous font avancer? 10/11/2015	